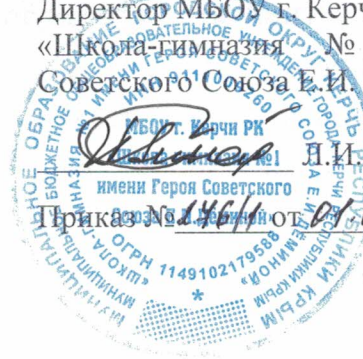


ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МБОУ г. Керчи РК
«Школа-гимназия № 1 имени Героя
Советского Союза Е.И. Дёминой»
Протокол № 01 от 01.09. 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ г. Керчи РК
«Школа-гимназия № 1 имени Героя
Советского Союза Е.И. Дёминой»



Н.И. Тютюнник
Приказ № 146/11 от 01.09. 2023 г.

**Положение
об управленческой команде
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Школа-гимназия № 1 имени Героя Советского Союза Е.И. Дёминой»**

1. Общие положения

1. Положение об управленческой команде Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа-гимназия № 1 имени Героя Советского Союза Е.И. Дёминой» (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устава общеобразовательной организации. Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в организации.
2. Управленческая команда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа-гимназия № 1 имени Героя Советского Союза Е.И. Дёминой» (далее – Команда) представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников организации, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач) по стратегически важным направлениям деятельности организации и содействия их реализации.
3. Команда представляет собой временное функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяются целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда. Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда:
 - наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности;
 - твердая установка всех участников Команды на совместную,

эффективную творческую управленческую деятельность;

- принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности;
- четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды;
- высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды;
- высокий уровень автономности Команды;
- возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды.

На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

2. Формирование управленческой команды

1. Формирование Команды происходит из потребностей, которые возникают в ходе реализации целей образовательной организации.

2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:

- ✓ наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;
- ✓ понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощь и поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;
- ✓ установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения; понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации образовательного процесса;
- ✓ положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;
- ✓ использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;
- ✓ благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;
- ✓ определяющая роль руководителя образовательной организации, его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

3. Формирование Команды включает в себя следующее: определение назначения команды; формулировка ее цели; постановка задач; определение роли команды; основополагающие правила и нормы работы Команды.

4. Команда формируется, как правило, из 2-8 человек. Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы (задачи), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность. В состав Команды входят: руководитель образовательной организации, заместители директора, а также, в зависимости от цели создания Команды: педагогические работники, иные сотрудники образовательной организации.

Целесообразно включать в состав Команды лиц, состоящих в кадровом резерве руководителей образовательных организаций, кандидатов на должность руководителя образовательной организации, если их участие будет способствовать достижению цели, стоящей перед Командой.

В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), родители (управляющий совет и родительский комитет), руководители структурных подразделений и представители ученического самоуправления.

5. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности образовательной организации, психологическую совместимость сотрудников, цели и задачи организации, компетентность и другие факторы.

6. Состав Команды, срок ее работы, форма и сроки представления результатов работы Команды субъектам образовательной деятельности утверждаются приказом руководителя Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Школа-гимназия № 1 имени Героя Советского Союза Е.И. Дёминой».

3. Порядок работы управленческой команды

3.1 Основные этапы деятельности Команды:

- обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;
- уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы (задачи);
- формулирование выводов, конструктивных предложений,

выработка командного решения;

- доведение командного решения до заинтересованных сторон – субъектов образовательной деятельности.

3.2 Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.

3.3 Результаты работы Команды доводятся до сведения субъектов образовательной деятельности в соответствии с п.8 настоящего Положения.

3.4 Деятельность Команды оформляется следующими документами:

-Положение об управленческой команде образовательной организации;

-приказ о создании управленческой команды образовательной организации;

-итоговый документ мероприятия, на котором заслушивался отчет участников Команды о результатах ее деятельности.

3.5. Информация о работе Команды может быть представлена на сайте образовательной организации

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 726242342903868691666490759959119263676517201242

Владелец Тютюнник Лидия Ивановна

Действителен с 14.09.2023 по 13.09.2024