

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБОУ г. Керчи
РК «Школа-гимназия № 1 имени Героя
Советского Союза Е.И. Дёминой»
от 29.08.2025 № 360
_____Л.И.Тютюнник

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
МБОУ г.Керчи РК «Школа-гимназия № 1 имени Героя Советского Союза
Е.И.Дёминой»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Керчи Республики Крым «Школа-гимназия № 1 имени Героя Советского Союза Е.И. Дёминой» (далее - школа-гимназия).

1.2. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления школы-гимназии.

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и Республики Крым, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки РФ, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании трудового коллектива школы. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора школы.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива .

4. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

4.1. разработка и принятие Устава школы, изменений и дополнений к нему;

4.2. разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора школы-гимназии;

4.3. принятие решения о заключении коллективного трудового договора;

4.4. заслушивание отчета директора школы о выполнении коллективного договора;

4.5. избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам;

- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- 4.6. избрание представителей в Управляющий совет от трудового коллектива;
 - 4.7. выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
 - 4.8. принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
 - 4.9. согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
 - 4.10. организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - 4.10.1. охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - 4.10.2. разрешению вопросов социальной защиты;
 - 4.10.3. контролю исполнения трудовых договоров работниками школы-гимназии;
 - 4.10.4. разрешению трудовых споров;
 - 4.11. подготовка и заслушивание отчетов комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;
 - 4.12. рассмотрение перспективных планов развития школы-гимназии;
 - 4.13. взаимодействие с другими органами самоуправления школы-гимназии по вопросам организации основной деятельности;
 - 4.14. внесение предложений в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
 - 4.15. знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы-гимназии и заслушивание администрации школы о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
 - 4.16. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности школы-гимназии, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

5. Права Общего собрания трудового коллектива.

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - 5.1.1. участвовать в управлении школой;
 - 5.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
 - 5.1.3. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - 5.2.1. потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - 5.2.2. при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 5.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

5.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

6.1. Общее собрание несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Организация управления Общим собранием коллектива.

7.1. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательный персонал, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.

7.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива школы-гимназии.

7.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель, директор, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников школы.

7.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

7.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

7.7. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

8. Делопроизводство Общего собрания коллектива

8.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 527227426247742686294735902159890388589213147309

Владелец Тютюнник Лидия Ивановна

Действителен с 16.09.2025 по 16.09.2026